

Bewußtes Führen

- Mitarbeiter durch ziel- und werteorientierte Führung begeistern

Für Führungskräfte gilt es mehr denn je, Mitarbeiter resultate- und werteorientiert zu führen. Eine motivierende Mitarbeiterführung bedeutet hierbei, die Mitarbeiter für anspruchsvolle Ziele und die vielen anstehenden Herausforderungen in Ihrem Unternehmen zu gewinnen. Kurz: aus Betroffenen Beteiligte zu gewinnen.

Der Erfolg der allegro Führungstrainings beruht auf der hohen Praxishöhe und der direkten Umsetzbarkeit. Durch den Einsatz zeitgemäßer Führungstools verbessert sich die Leistung und Motivation ihrer Mitarbeiter deutlich.

Ziele und Nutzen:

Lernen Sie in unserem Training Ihren bewussten persönlichen Führungsstil kennen. Für uns steht dabei Ihr Praxisbezug im Mittelpunkt.

Sie erhalten konkrete Ideen und Anregungen, wie Sie Ihre Mitarbeiter noch erfolgreicher ziel- und menschenorientiert führen können. Diese Führungsinstrumente geben Ihnen nachhaltig noch mehr Sicherheit in Ihrer Führungsverantwortung.

Themen:

- « Die drei Säulen bewusster Führung
- « Veränderungen erkennen und beherrschen
- « Spielregeln der Zusammenarbeit mit meinen Mitarbeitern
- « Konkrete Ziele vereinbaren
- « Aufgaben motivierend delegieren
- « Die Zielerreichung sicherstellen
- « Erfolgversprechende Führungsstile in der Praxis
- « Führen ohne direkte Personalverantwortung
- « Wirksame Kommunikation in der Führung
- « Meine persönliche Wirkung
- « Achtsamkeit – Beurteilen oder Beobachten?
- « Kritikgespräche konstruktiv und wertschätzend führen
- « Lob ehrlich und motivierend übermitteln
- « Unangenehme Entscheidungen kommunizieren
- « Mitarbeiterentwicklungsgespräche professionell führen
- « Arbeitssitzungen strukturiert und effizient gestalten
- « Kreative Ideen und Lösungen aus dem Team finden
- « Schwierige Gespräche erfolgreich meistern
- « Spannungen und Konflikte frühzeitig erkennen und produktiver bewältigen

Trainingsablauf:

An sechs aufeinander aufbauenden Trainingstagen erarbeiten wir gemeinsam Ideen und Lösungen für Ihren resultate- und werteorientierten Führungsstil. Anhand von Ihren Praxisbeispielen werden diese Ansätze direkt trainiert und Sie vertiefen deren Praxistauglichkeit.

Aus jedem Trainingstag nehmen Sie konkrete Umsetzungspunkte für die ca. 4-6wöchige Praxisphase mit. Dort können Sie die erarbeiteten Ideen direkt in Ihrer Berufspraxis ausprobieren und für sich Sicherheit im täglichen Gebrauch bekommen. Bei akuten Fragestellungen können Sie den Trainer im Rahmen von Coaching Calls anrufen.

Zu Beginn des jeweils folgenden Trainingstages findet zu den konkreten Umsetzungspunkten ein intensiver Erfahrungsaustausch statt. Hierdurch werden sie individuell von den Best Practice Beispielen der anderen Teilnehmer profitieren.

Jeder Trainingstag knüpft an die vorhergehenden Tage und an die von Ihnen gesammelten Erfahrungen in den Praxisphasen an. Dabei gehen wir auf Ihre Branche und Ihren spezifischen Verantwortungsbereich ein.

Trainingsvorbereitung: Vier Wochen vor dem Trainingsstart bekommen Sie spezielle Unterlagen zur Trainingsvorbereitung zugeschickt. Anhand von gezielten Fragen zu Ihrer Ist-Situation, Ihren derzeit größten Herausforderungen sowie Ihren Zielen und Erwartungen an das Training können Sie sich optimal hierauf vorbereiten.

Methodik:

- « Sequenzieller Aufbau
- « Interaktives Praxistraining
- « Hoher Praxisbezug durch Fallbeispiele der Teilnehmer
- « allegro Business Empowerment-Konzept
- « Einzel- und Gruppenarbeit
- « Eigen- und Fremdreflexion
- « Vorträge
- « Erarbeiten konkreter Handlungsempfehlungen
- « Erfahrungsaustausch mit Best Practice Beispielen

Zielgruppe:

Dieses Training richtet sich an Mitarbeiter mit Führungserfahrung, die sofort anwendbare Führungsinstrumente aufgezeigt bekommen wollen, um noch souveräner und erfolgreicher führen zu können.

Es richtet sich auch an Führungsnachwuchskräfte, die, von der Kollegen- in die Vorgesetztenrolle wechseln.

Weiterhin richtet sich dieses Training an Projektleiter, die ihre Projektteams ohne disziplinarische Führungsverantwortung leiten müssen.

Gruppenzielgröße: 10 Teilnehmer

Termine:

1.Tag	Montag	21. Januar 2013
2.Tag	Donnerstag	21. Februar 2013
3.Tag	Montag	18. März 2013
4.Tag	Montag	22. April 2013
5.Tag	Donnerstag	16. Mai 2013
6.Tag	Montag	17. Juni 2013

Trainingszeiten:

09.30 – 17.30 Uhr

Investition: 2.950 EUR bis 8 Wochen, 3.500 EUR bis 6 Wochen vor Trainingsstart, danach 3.900 EUR (pro TeilnehmerIn zzgl. MwSt.)

Inbegriffen sind:

- « Die Trainingsvorbereitung
- « 6 Intensivtrainingstage
- « Coaching Calls
- « Die hochwertige Trainingsdokumentation
- « Das allegro-compendium
- « Das allegro-Zertifikat
- « Mittagessen und Kaffeepausen

Tagungshotel in München:

München Marriott Hotel
Berliner Straße 93
D-80805 München

Tel.: 00 49 (0) 89-36002-0
Fax: 00 49 (0) 89-36002-200
Email: muenchen.marriott@marriott-hotels.com

Anmeldung:

allegro management
Dr. Markus Kühnhardt & Dr. Jörg Paczkowski
Ammerseestraße 110
D-82131 Gauting
Email: info@allegro-management.de

Tel.: 00 49 (0)89 / 74 44 32 24
Fax: 00 49 (0)89 / 74 90 93 51
www.allegro-management.de

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der allegro management. Änderungen aus organisatorischen Gründen vorbehalten.

